

# Informe de seguridad: acoso y violencia en el lugar de trabajo

## Reglas y requisitos

- **Acoso**
- Nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo positivo que esté libre de discriminación y acoso por motivos de edad, raza, color, género, embarazo, orientación sexual, identidad o expresión de género, origen nacional, religión, estado civil o discapacidad. No se tolerará el acoso, la violencia o la intimidación de cualquier tipo por o hacia otro empleado o cualquier otra persona o el acoso de cualquier persona no asociada con la Compañía por el uso de sus relaciones, recursos o activos.
- **Acoso sexual**
  - Las insinuaciones sexuales no deseadas, la solicitud de favores sexuales u otras insinuaciones sexuales verbales o físicas constituyen acoso sexual cuando: (1) la sumisión a tal conducta se hace explícita o implícitamente como un término o condición del empleo del individuo; (2) la sumisión o el rechazo de dicha conducta por parte de un individuo se utiliza como base para las decisiones de empleo que afectan a dicho individuo; o (3) dicha conducta tiene el propósito o efecto de interferir irrazonablemente con el desempeño laboral de un individuo o crear un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.
  - **Ejemplos de acoso sexual, pero no limitado a:**
    - Insinuaciones sexuales no deseadas, proposiciones verbales.
    - Conducta verbal, como hacer o usar comentarios, epítetos, insultos o bromas despectivas.
    - Conducta visual, incluyendo las miradas lascivas, hacer gestos sexuales, mostrar objetos o imágenes sexualmente sugerentes o dibujos animados.
    - Abuso verbal de naturaleza sexual, comentarios verbales gráficos sobre el cuerpo de un individuo, palabras sexualmente degradantes utilizadas para describir a un individuo.
    - Hacer o amenazar con represalias después de una respuesta negativa a insinuaciones sexuales.
    - Conducta física inapropiada, que incluye tocar, agredir, impedir o bloquear movimientos.
- **Violencia en el lugar de trabajo**
  - No toleramos amenazas ni violencia en el lugar de trabajo de ningún tipo. Los siguientes son ejemplos, pero no se limitan a:
    - Lenguaje amenazante
    - Amenazas
    - Intimidación
    - Comportamiento violento
  - Cualquier persona que haya violado estas expectativas estará sujeta a medidas disciplinarias que incluyen el despido inmediato.
- **Denuncia de acoso y violencia en el lugar de trabajo**

# Informe de seguridad: acoso y violencia en el lugar de trabajo

- Reporte todo tipo de acoso a su supervisor inmediato. Si no se siente cómodo haciéndolo, reporte la situación al equipo de seguridad.
- Todos los reportes se mantendrán confidenciales y se investigarán adecuadamente