

# Resumen de seguridad: disciplina de seguridad en el trabajo

## Reglas y requisitos

### □ Niveles

- **Nivel 1: Advertencia verbal ... Primer accidente, incidente, cuasi accidente o violación de políticas / procedimientos o violación de seguridad en un período de 1 mes**
  - La documentación de advertencia verbal se colocará en la Lista de trabajadores de campo de Smartsheet si el destinatario es un empleado de MHA y el registro de cumplimiento de Smartsheet si es un subcontratista. P&C creará una Observación y guardará el documento allí también.
  - Se proporciona capacitación adecuada, si es necesario.
  - Si no ocurren otras infracciones dentro de los 90 días. El empleado vuelve a cero.
- **Nivel 2: Segundo accidente con culpa, incidente, cuasi accidente o violación de políticas / procedimientos o violación de seguridad en un período de 1 mes desde la última infracción**
  - Documento formal escrito ... la documentación se colocará en la Lista de trabajadores de campo de Smartsheet si el destinatario es un empleado de MHA y el registro de cumplimiento de Smartsheet si es un subcontratista. P&C creará una Observación y guardará el documento allí también.
  - Se proporciona capacitación adecuada, si es necesario.
  - Si no ocurren otras infracciones dentro de los 90 días. El empleado vuelve a cero.
- **Nivel 3: Tercer accidente, incidente, cuasi accidente o violación de políticas / procedimientos o violación de seguridad en un período de 1 mes desde la última infracción**
  - Documento formal escrito ... la documentación se colocará en la Lista de trabajadores de campo de Smartsheet si el destinatario es un empleado de MHA y el registro de cumplimiento de Smartsheet si es un subcontratista. P&C creará una Observación y guardará el documento allí también.
  - Discusión obligatoria con Dave Van Vleck y el administrador del programa de seguridad o John Scott y el administrador del programa de seguridad para empleados y subcontratistas
  - Se proporciona capacitación adecuada, si es necesario.
  - Si no ocurren otras infracciones dentro de los 90 días. El empleado vuelve a cero.
- La violación final resultará en la terminación o remoción del sitio. Documentación será colocada en el archivo de personal del empleado.

**Nota:** La Compañía se reserva el derecho de aplicar la disciplina apropiada, basada en el peligro de la infracción de seguridad o salud, hasta e incluyendo el despido o remoción sin previo aviso.